



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 41] नई दिल्ली, अक्टूबर 5—अक्टूबर 11, 2014, शनिवार/आश्विन 13—आश्विन 19, 1936

No. 41] NEW DELHI, OCTOBER 5—OCTOBER 11, 2014, SATURDAY/ASVINA 13—ASVINA 19, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड ( i )

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 213.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो, अपराध रिकार्ड, प्रशासन और प्रशिक्षण विभाग में विविध कार्य कर्मचारीवृद्ध के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो, अपराध रिकार्ड, प्रशासन और प्रशिक्षण प्रभाग, समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद-संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहंताएँ.—वह व्यक्ति,—**

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और<br>ग्रेड वेतन या<br>वेतनमान | चयन या<br>अचयन<br>पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति<br>के लिए आयु-सीमा |
|-----------|-----------|----------|--|----------------------|---|
| (1)       | (2)       | (3)      | (4)                                      | (5)                  | (6)   |

|                             |   |   |   |                |   |
|-----------------------------|---|---|---|----------------|---|
| विविध कार्य<br>कर्मचारीवृंद | 14* (2014)<br><br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'ग',<br>अराजपत्रित, गैर-<br>अनुसंचितीय | वेतन बैंड 1,<br>5200-<br>20200 रु.+<br>ग्रेड वेतन<br>1800 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच।<br><br><b>टिप्पणी-1:</b> 1-आयु सीमा अवधारित<br>करने के लिए निर्णायक तारीख<br>भारत में उम्मीदवारों से आवेदन<br>प्राप्त करने के लिए नियत की गई<br>अंतिम तारीख होगी। (न कि वह<br>अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,<br>अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,<br>नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-<br>कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,<br>हिमाचल प्रदेश के लाहौल और<br>स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के<br>पांगी उप-खंड, अंडमान निकोबार<br>द्वीप और लक्ष्द्वीप के श्रेणों के<br>अध्यर्थियों के लिए विहित की गई<br>है।) |
|-----------------------------|---|---|---|----------------|---|

**टिप्पणी-2:** रोजगार कार्यालय के  
माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति  
की दशा में आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक तारीख वह  
अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक  
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने  
के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं एवं कार्यों की प्रकृति

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

मैट्रिक अथवा इसके समतुल्य उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

**कार्यों की प्रकृति :**

कार्य में मुख्य रूप से निम्नलिखित शामिल है।

(क) अनुभाग के अभिलेखों का भौतिक अनुरक्षण।

(ख) अनुभाग/यूनिट की सामान्य सफाई एवं रख-रखाव

(ग) परिसर के अंदर मिसिल और अन्य कागजात को लेकर जाना।

(घ) फोटो कापी, फैक्स का प्रेषण इत्यादि।

(ड.) अनुभाग/यूनिट में अन्य गैर-लिपिकीय कार्य

(च) कम्प्यूटर पर कार्यालय के दैनिक कार्य जैसे डायरी, प्रेषण आदि सहित में सहायता करना।

(छ) (परिसर के बाहर) डाक भेजना।

(ज) निगरानी एवं वार्ड कार्य

(झ) कक्ष खोलना एवं बंद करना

(ज) कक्ष की सफाई करना

(ट) फर्नीचर की धूल-मिट्टी साफ करना

(ठ) परिसर, सज्जा आदि की सफाई

(ड) उच्च प्राधिकारी द्वारा सौंपा गया कोई भी अन्य कार्य

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्रति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्रति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

(कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग ज्ञापन सं. एबी-14017/6/2009 स्थापन भर्ती नियम तारीख 12-05-2010 को दृष्टिगत रखते हुए कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से) सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -

1. उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —सदस्य
3. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. 33/1/2013-प्रशा.1(ए)/रा.अ.रि.ब्यूरो]  
एस. के. सक्सेना, उप निदेशक

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 30th September, 2014

**G.S.R. 213.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in NCRB.

**1. Short title and commencement.** -- (1) These rules may be called the National Crime Records Bureau (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.** -- The number of posts, its classification and Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

#### 4. Disqualifications. -- No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post  | Number of post   | Classification  | Pay Band and Grade<br>Pay or Pay Scale                 | Whether selection or non-selection post   | Age limit for direct recruits   |
|---|--|---|--|---|---|
| (1)   | (2)  | (3)   | (4)  | (5)   | (6)   |
| Multi Tasking Staff   | 14* (2014)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C'<br>Non-Gazetted, Non-Ministerial | PB-1, Rs. 5200—<br>20200 plus<br>Grade Pay of Rs. 1800 | Not applicable  | Between 18 and 25 years of age.<br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).<br><br>In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. |
| Educational and other qualifications required for direct recruits |  |   |  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any   |
| (7)   | (8)  | (9)   |  |   |   |
| Matriculation or equivalent pass                                  |  | Not applicable  |  | Two years   |   |
| <b>Nature of Duties :</b>   |  |   |  |   |   |
| The duties would broadly include:                                 |  |   |  |   |   |
| (a) Physical Maintenance of records of the Section.               |  |   |  |   |   |
| (b) General cleanliness and upkeep of the Section/Unit.           |  |   |  |   |   |
| (c) Carrying of files and other papers within the building.       |  |   |  |   |   |
| (d) Photocopying, sending of FAX etc.                             |  |   |  |   |   |
| (e) Other non-clerical work in the Section/Unit.                  |  |   |  |   |   |

(7)

(f) Assisting in routine office work like diary, dispatch etc., including on computer.

(g) Delivering of dak (outside the building).

(h) watch and ward duties.

(i) Opening and closing of rooms.

(j) Cleaning of rooms

(k) Dusting of furniture, etc.;

(l) Cleaning of building, fixtures, etc.;

(m) Any other work assigned by the Superior authority.

**Note:** The above list of duties is only illustrative and not exhaustive.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment (through Staff Selection Commission in view of Department of Personnel and Training, Office Memorandum No. AB - 14017/6/2009-Establishment (Recruitment Rules) dated 12-05-2010.

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for Considering confirmation :**

Not applicable

1. Deputy Director, National Crime Records Bureau —Chairman
2. Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member
3. Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member

[F.No. 33/1/2013-Ad.1(A)/NCRB]

S.K. SAXENA, Dy. Director

### कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 2014

**सा.का.नि. 214.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो की तकनीकी सलाहकार यूनिट (इंजीनियरी) में समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, तकनीकी सलाहकार यूनिट (इंजीनियरी), समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना।—**ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—**पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरहता।—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति।—**जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति।—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम                      | पद संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                          | चयन या अचयन    | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--------------------------------|--|---|---|----------------|---|
| (1)                            | (2)  | (3)   | (4)   | (5)            | (6)   |
| 1. ज्योष्ठ सलाहकार (इंजीनियरी) | 01* (2014)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित विशेष प्रवर्ग की दशा में | वेतन बैंड 4, 37400-<br>राजपत्रित,<br>ग्रेड वेतन<br>8900 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता                                      |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अपेक्षित अवधि, यदि कोई हो

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रेन्ट्रिंट द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रतिनियुक्ति

प्रेन्ट्रिंट या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ट्रिंट या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु + ग्रेड वेतन 8700 रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या वास्तुकला में डिग्री; और

(ii) सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में भवनों और अन्य सिविल संकर्मों के प्राक्कलन, मूल्यांकन और तकनीकी परीक्षण में दस वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहल या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

|                          |   |   |  |                |                |
|--------------------------|---|---|--|----------------|----------------|
| 2 सलाहकार<br>(इंजीनियरी) | 01* (2014)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'क',<br>राजपत्रित,<br>अननुसचिवीय | वेतन बैंड 3,<br>15600—<br>39100 रु.+<br>ग्रेड वेतन<br>7600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|--------------------------|---|---|--|----------------|----------------|

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु + ग्रेड वेतन 6600 रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में भवनों और अन्य सिविल संकर्मों के प्राक्कलन, मूल्यांकन और तकनीकी परीक्षण में सात वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

**टिप्पणी ३ :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा १ जनवरी, २००६ से पहले, या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

| (1)                         | (2)   | (3)   | (4)  | (5)            | (6)            |
|-----------------------------|---|---|--|----------------|----------------|
| ३ उप-सलाहकार<br>(इंजीनियरी) | *०५ (२०१४)<br>सिविल-४<br>विद्युत और<br>इलेक्ट्रोनिक-१ | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'क',<br>राजपत्रित,<br>अननुसचिवीय | वेतन बैंड ३,<br>15600-<br>३९१०० रु.+<br>ग्रेड वेतन<br>५४०० रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रतिनियुक्ति

(11)

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-२, ९३०० — ३४८०० रु + ग्रेड वेतन ४६०० रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड ९३००-३४८०० रु. + ग्रेड वेतन ४२०० रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो ; और

(11)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

**( सिविल इंजीनियरी )**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में भवनों और अन्य सिविल संकर्मों के प्राक्कलन, मूल्यांकन और तकनीकी परीक्षण में पांच वर्ष का अनुभव।

**( विद्युत इंजीनियरी )**

(क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री ; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से बैचलर ऑफ इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में बी-टेक ; और

(ख) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक संस्थापन में पांच वर्ष का अनुभव।

**( इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी )**

(क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में डिग्री ; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से प्रकाश विज्ञान और आप्टो इलेक्ट्रॉनिक में बी-टेक ; या

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी और दूरसंचार इंजीनियरी का बैचलर ; और

(ख) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक संस्थापनों में पांच वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित

(11)

पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

4.कनिष्ठ सलाहकार  
(इंजीनियरी)  
सिविल या विद्युत  
या इलेक्ट्रॉनिक्स  
परिवर्तन किया  
जा सकता है

3\* (2014)  
सिविल-2  
विद्युत  
इलेक्ट्रॉनिक्स-1  
\*कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता है

साधारण केन्द्रीय  
सेवा, समूह 'ख',  
राजपत्रित,  
अननुसचिवीय

वेतन बैंड 2,  
9300-  
34800 रु. +  
ग्रेड वेतन  
4600 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :  
(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और  
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-  
आवश्यक

(सिविल इंजीनियरी )  
(i) किसी मान्यप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में भवनों और अन्य सिविल संकर्मों के प्राक्कलन, मूल्यांकन और तकनीकी परीक्षण का तीन वर्ष का अनुभव।

(11)

## ( विद्युत इंजीनियरी )

(क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में बैचलर ऑफ इंजीनियरी या बैचलर ऑफ टेक्नालोजी; और

(ख) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक संस्थापन में तीन वर्ष का अनुभव ।

## ( इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी )

(क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में डिग्री; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से प्रकाश विज्ञान और आप्टो इलेक्ट्रॉनिकी में बी.टेक.; या

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी और दूरसंचार इंजीनियरी का बैलचर; और

(ख) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक संस्थापनों में तीन वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 7th October, 2014

**G.S.R. 214.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Technical Advisory Unit (Engineering) of the Central Bureau of Investigation, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:-

**1. Short title and commencement .—**(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Engineering) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application .—**These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—**The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—**The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification .—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax .—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving .—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post                    | Number of post  | Classification   | Pay Band and Grade Pay or pay scale                     | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---------------------------------|---|--|---|---|-------------------------------|
| (1)                             | (2)   | (3)  | (4)   | (5)                                     | (6)                           |
| 1. Senior Advisor (Engineering) | 1* (2014)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-4, Rs. 37400— 67000 with grade pay of Rs. 8900 | Not applicable                          | Not applicable                |

| Educational and other qualification required for direct recruits   | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | Period of probation, if any  |
|--|---|--|
| (7)  | (8)   | (9)  |
| Not applicable   | Not applicable  | Not applicable   |
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |   | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made |
| (10)   | (11)  |  |
| Deputation   | <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers under the Central or State Governments :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-4, Rs. 37,400-67,000 with grade pay of Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Degree in Civil Engineering or Degree in Architecture from a recognised University or Institution;</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) ten years' experience in estimation, evaluation and technical examination of buildings and other civil works in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body.</p> <p><b>Note 1 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p><b>Note 3 :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> |  |

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable .

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

| (1)                         | (2)  | (3)  | (4)  | (5)            | (6)            |
|-----------------------------|--|--|--|----------------|----------------|
| 2. Advisor<br>(Engineering) | 1* (2014)<br>*Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 7600 | Not applicable | Not applicable |
| (7)                         | (8)  | (9)  |  |                |                |
| Not applicable              | Not applicable   | Not applicable   |  |                |                |
| (10)                        | (11)   |  |  |                |                |

Deputation

**Deputation:**

Officers under the Central or State Governments :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3, Rs.15,600-39,100 with grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department;

and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent: and

(ii) Seven years' experience in estimation, evaluation and technical examination of buildings and other civil works in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body.

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

**Note 2 :** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(11)

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

| (1)                             | (2)   | (3)  | (4)   | (5)            | (6)            |
|---------------------------------|---|--|---|----------------|----------------|
| 3. Deputy Advisor (Engineering) | 5* (2014)<br>Civil -4<br>Electrical or<br>Electronics -1<br>*Subject to variation<br>dependent<br>on workload | General Central Service Group 'A'<br>Gazetted,<br>Non-Ministerial. | Pay Band-3,<br>Rs. 15600—<br>39100 with<br>grade pay<br>of Rs. 5400 | Not applicable | Not applicable |

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

Deputation

**Deputation:**

Officers under the Central or State Governments :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9,300-34,800 with grade pay of Rs. 4,600 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9,300-34,800 with grade pay of Rs. 4,200 or equivalent in the parent cadre or department; and

---

(11)

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

**(Civil Engineering)**

(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent;

(ii) five years' experience in estimation, evaluation and technical examination of buildings and other civil works in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body.

**(Electrical Engineering)**

(a)(i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or Institution; or

(ii) Bachelor of Engineering or B.Tech. in Power Engineering from a recognised University or Institution; and

(b)(i) five years' experience in Electrical or Electronics installation in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body.

**(Electronics Engineering)**

(a)(i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University or Institution; or

(ii) B.Tech. in Optics and Optoelectronics from a recognised University or Institution; or

(iii) Bachelor of Engineering Electronics and Telecommunication Engineering from a recognised University or Institution; and

(b)(i) five years' experience in electrical or electronics installation in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body.

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

**Note 2 :** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

---

| (12)           | (13)  |
|----------------|---|
| Not applicable | Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post. |

| (1)  | (2)  | (3)  | (4)   | (5)            | (6)            |
|--|--|--|---|----------------|----------------|
| 4. Junior Advisor (Engineering) (Civil or Electrical or Electronics) | 3* (2014) Civil-2 Electrical or Electronics -1 *(Subject to variation dependent on workload) | General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 | Not applicable | Not applicable |

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (10)       | (11)   |
|------------|--|
| Deputation | <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers under the Central or State Governments :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as under :</p> |

**Essential**

**(Civil Engineering)**

(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institution, or equivalent; and

(ii) three years' experience in estimation, evaluation and technical examination of buildings and other civil works in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body.

**(Electrical Engineering)**

(a)(i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or Institution; or

(ii) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in

---

(11)

---

Power Engineering from a recognised University or Institution; and

(b) three years' experience in Electrical or Electronics Installation in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body.

**Electronics Installation**

**Electronics Engineering**

(a) (i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University or Institution; or

(ii) Bachelor of Technology in Optics and Optoelectronics from a recognised University or Institution; or

(iii) Bachelor of Engineering Electronics and Telecommunication Engineering from a recognised University or Institution; and

(b) three years' experience in Electrical or Electronics Installation in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body.

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2 :** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

---



---

(12)

Not applicable

---

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

## कृषि मंत्रालय

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2014

**सा.का.नि. 215.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय (समूह 3 और समूह 4 पद) भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उसका संबंध ग्राफोटाइप आपरेटर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग में विस्तार निदेशालय के अधीन ग्राफोटाइप आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, ग्राफोटाइप आपरेटर, भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता।**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावर्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम         | पद की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड  | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-------------------|---|--|---|------------------|---|
| (1)               | (2)   | (3)  | (4)   | (5)              | (6)   |
| ग्राफोटाइप आपरेटर | 1* (2014)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितवीय | वेतन बैंड 1, 5200-<br>20200 रु. +<br>ग्रेड वेतन<br>2400 रु. | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता                                      |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में  
लागू होंगी।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिं द्वारा  
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तिं/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिं/  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा।

**प्रतिनियुक्ति :**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ख) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + और ग्रेड वेतन 1900 रु. या  
समतुल्य में आठ वर्ष की नियमित सेवा है ; और
- (ग) एक शैली के मुद्रण और प्लेट बनाने में वैधुत द्वारा स्वचालित मशीनों से  
नकासी और शैलीबद्ध करने में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. 1-21/2014-विस्तार (भर्ती नियम)]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

## MINISTRY OF AGRICULTURE

### (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 30th September, 2014

**G.S.R. 215.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1964 in so far as it relates to the post of Graphotype Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Graphotype Operator, in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(I)These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Graphotype Operator, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said post, its classification and the pay band or grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post        | Number of post                      | Classification  | Pay Band and Grade<br>Pay or Pay Scale                         | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|---------------------|-------------------------------------|---|--|--|-------------------------------|
| (1)                 | (2)                                 | (3)   | (4)  | (5)  | (6)                           |
| Graphotype Operator | 1* (2014)<br>*(Subject to variation | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, dependent on workload). | Pay Band-1, Rs. 5200—<br>20200 plus<br>Grade Pay of Rs. 2400.. | Not applicable                               | Not applicable                |

|  |   |                             |
|--|---|-----------------------------|
| Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|-----------------------------|

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By Deputation

**Deputation :**

Officers the Central Government or State Government holding

- (a) analogous posts on regular basis; or
- (b) with eight years regular service in the pay band of Rs. 5200- 20200 plus grade pay Rs.1900 or equivalent; and
- (c) having at least five years experience of operating power driven automatic embossing and addressing machines both for printing and plate-making of addresses.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Not applicable

[F. No. 1-21/2014-Extn./RRs)]

R. S. VERMA, Under Secy. (Extn.)